

©



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII ]

THURSDAY, MAY 12, 2022/ VAISAKHA 22, 1944

[No. 19

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા  
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/રાજ/બી.આઈ.આર/ગેઝેટ/૨૦૨૨/૩૮૭૨/ક્રમાંક:ખ-શમક/૧૧૭/૨૦૨૨.- આર. યુ. સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન, રાજકોટ અને રાજકોટ ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપરેટીવ બેંક લી., રાજકોટ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ.કે.શીહોરાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૨૦૨૨નાં માર્ચ માસના ૩૧માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

Before Hon'ble Labour Court, Rajkot.

B.I.R. (Conciliation) No. 1/2021

SHRI RAJKOT DIST. CO-OPERATIVE BANK LTD.,  
" JILLA BANK BHAVAN ", KASTURBA ROAD, RAJKOT  
AND

GUJARAT BANK WORKERS' UNION, " RAHBAR ", 8, JAGNATH PLOT, RAJKOT

Gujarat Bank Workers' Union raised demand for the employees as representative union on dated 01-07-2021 in Form " L " U/s. 42 (2) of B. I. R. Act.

The matter was under discussion during conciliation.

Both the parties have mutually discussed the matter and after protected discussion both parties have agreed to the terms & condition of settlement in respect of the items covered under.

This settlement is signed between the parties on 28th day of March 2022 with mutual consent.

(N. L. DAVE)  
President  
GUJARAT BANK WORKERS' UNION, RAJKOT

K. P. ANTANI  
(K. P. ANTANI)  
General Secretary

WITNESS : Songam  
1) (S. P. Ramani)  
(Name)

2) Ramesh C. R. W. Gani  
(Name)

Rajkot,  
Dt. 28-03-2022

(V. M. SAKHIYA)  
General Manager  
SHRI RAJKOT DIST. CO-OP. BANK LTD., RAJKOT

WITNESS : Shri P. H. H. H.  
1) (S. P. H. H. H.)  
(Name)

2) Shri B. H. H. H.  
(Name)

**TERMS OF SETTLEMENT :**

It is agreed between the parties that following pay scale shall come into effect from dated 01-07-2021.

**1) SENIOR OFFICER GRADE – I :-**

26385 –  $\frac{985}{2}$  – 28355 –  $\frac{1045}{3}$  – 31490 –  $\frac{1115}{2}$  – 33720 –  $\frac{1270}{2}$  – 36260 –  $\frac{1320}{5}$   
 42860 –  $\frac{1385}{4}$  – 48400 –  $\frac{1515}{4}$  – 54460

**2) SENIOR OFFICER GRADE – II :-**

21835 –  $\frac{860}{3}$  – 24415 –  $\frac{985}{4}$  – 28355 –  $\frac{1045}{3}$  – 31490 –  $\frac{1115}{2}$  – 33720 –  $\frac{1270}{2}$   
 36260 –  $\frac{1320}{5}$  – 42860 –  $\frac{1385}{4}$  – 48400 –  $\frac{1515}{1}$  – 49915

**3) JUNIOR OFFICER :-**

17080 –  $\frac{755}{2}$  – 18590 –  $\frac{795}{3}$  – 20975 –  $\frac{860}{4}$  – 24415 –  $\frac{985}{4}$  – 28355 –  $\frac{1045}{3}$   
 31490 –  $\frac{1115}{2}$  – 33720 –  $\frac{1270}{2}$  – 36260 –  $\frac{1320}{5}$  – 42860

**4) NON-SUBORDINATE STAFF (CLERK) :-**

12700 –  $\frac{550}{3}$  – 14350 –  $\frac{630}{2}$  – 15610 –  $\frac{735}{2}$  – 17080 –  $\frac{755}{2}$  – 18590 –  $\frac{795}{3}$   
 20975 –  $\frac{860}{4}$  – 24415 –  $\frac{985}{4}$  – 28355 –  $\frac{1045}{3}$  – 31490 –  $\frac{1115}{2}$  – 33720 –  $\frac{1270}{2}$   
 - 36260

**5) SUPPORTING STAFF :-**

12430 –  $\frac{540}{1}$  – 12970 –  $\frac{590}{3}$  – 14740 –  $\frac{745}{4}$  – 17720 –  $\frac{805}{3}$  – 20135 –  $\frac{860}{5}$   
 24435 –  $\frac{980}{4}$  – 28355 –  $\frac{1045}{3}$  – 31490 –  $\frac{1120}{1}$  – 32610

**6) SUBORDINATE STAFF :-**

10700 –  $\frac{525}{2}$  – 11750 –  $\frac{590}{3}$  – 13520 –  $\frac{745}{4}$  – 16500 –  $\frac{805}{3}$  – 18915 –  $\frac{895}{5}$   
 23390 –  $\frac{905}{5}$  – 27915 –  $\frac{945}{2}$  – 29805

**(1)(1) Scheme of Fitment :-**

- (i) All employees shall be fitted in the above pay-scale in their respective categories as per annexure 1 to 6 attached to this settlement. These annexure shall form the part of this settlement.
- (ii) The stage of salary scale thus arrived at shall be the basic pay of an employee as on 01-07-2021.

**(1)(2) Date of Increment :-**

An employee shall continue to draw his annual increments on the normal date on which his/her increment is due.

**(2) Scheme of Dearness Allowance :-**

It is agreed that the scheme of dearness allowance payment will be as under.

- (i) Employees of all categories on their basic pay will be paid dearness allowance @ 0.14% of basic pay for every rise or fall of 4 points over 3000 points in quarterly average of the All India – Consumer price index for Industrial Workers (General Base 1960=100).

- (ii) In further amplification of the above, it is clarified that employees working in categories 1 to 6 as mentioned in clause I of this settlement, shall be paid dearness allowance at the rate appropriate to their basic pay and the total amount of dearness allowance calculated on the basis will be paid.

(3) **House Rent Allowance :-**

It is agreed that the Bank will pay 5% of the basic pay as house rent allowance without any maximum ceiling, but minimum of Rs. 1000/- per month as house rent allowance.

Whenever bank will allot quarter to employee in that case, employee has to reimburse HRA to bank which has been already received by them.

(4) **Provident Fund :-**

It is agreed that bank will deduct 12% provident fund as per Provident Fund Act. on the maximum salary of Rs. 19,290/- and Bank will contribute equal amount to the fund every month.

(5) **Leave Balance and Encashment of Leave :-**

It is agreed that the existing provisions / practice / settlement in respect of this demand shall continue to remain in operation.

(6) **Charge Allowance :-**

It is agreed that the existing provisions / practice / settlement in respect of this demand shall continue to remain in operation.

(7) **(A) Cash / Accountant Allowance :-**

A fix allowance will be paid every month at the following rates to the non-subordinate staff categories.

- |                       |            |
|-----------------------|------------|
| (1) Cashier           | Rs. 1100/- |
| (2) Branch Accountant | Rs. 1300/- |

An employee required to perform duties for five days continuously or more as above said (1) & (2) categories, will be paid allowance on prorata basis.

This fix allowance will not be considered as part of the basic pay.

**(B) Special Allowance :-**

It is agreed that the existing provisions / practice / settlement in respect of this demand shall continue to remain in operation.

(8) **Increment for Promotion :-**

Existing scheme will continue.

(9) **T.A.D.A., Remittance and Mileage Allowance :-**

**(A) T.A.D.A. :-**

It is agreed that the existing provisions / practice / settlement in respect of this demand shall continue to remain in operation.

**(B) Remittance Allowance :-**

It is agreed that Bank will pay Rs. 85/- per day to an employee who is required to attend remittance. This allowance will be paid prospectively i. e. from 01-04-2022, it will be paid to an employee whenever he is required to attend remittance.

**(C) Mileage Allowance :-**

It is agreed that Bank will pay Rs. 4/- per KM to an employee instead of Rs. 3/- as mileage allowance other existing condition will remain unchanged.  
w.e.f. 01-04-2022

(10) **Leave fare concession (LFC) :-**

It is agreed that the leave fare concession will be given to every staff for every three years as under. :

- |                                   |              |
|-----------------------------------|--------------|
| (1) Officer                       | Rs. 27,500/- |
| (2) Non-subordinate Staff         | Rs. 22,500/- |
| (3) Sub Staff (Peon / Sup. Staff) | Rs. 17,500/- |

An employee who has utilize LFC block of 2020-2023 prior to this agreement will not be eligible for this benefit. Other existing provisions / practice / settlement / terms & conditions shall remain unchanged.



**(11) Staff Loan Interest Rate :-**

The demand is dropped.

**(12) Old Four Wheel Loan :-**

The demand is dropped.

**(13) Housing Loan :-**

The staff housing loan will be given to the employees at the rate of 6.50% & 7.50% interest with EMI method as under. :- w. e. f. 01-05-2022.

	6.50%	7.50%
(1) Officer	Rs. 18,00,000/-	Rs. 11,00,000/-
(2) Non-subordinate Staff	Rs. 17,00,000/-	Rs. 10,00,000/-
(3) Sub Staff	Rs. 14,00,000/-	Rs. 8,00,000/-

It is agreed that outstanding of previous loan rate of interest 9% consider as 7.50% interest rate and this new rate of interest will also applicable in new sanction loan w.e.f. 01-05-2022.

The other terms and condition as per existing provision/practice and settlement shall remain unchanged.

**(14) Staff Overdraft Loan :-**

The staff current overdraft loan will be given to the employees at the rate of 8.50% interest as per below limit. w. e. f. 01-05-2022.

(1) Senior Officer Grade-I / Grade-II	Rs. 4,00,000/-
(2) Junior Officer / Clerk	Rs. 3,25,000/-
(3) Supporting Staff / Peon	Rs. 2,50,000/-

The other terms and condition as per existing provision/practice and settlement shall remain unchanged.

**(15) Higher Education Loan :-**

It is agreed that bank will grant higher education loan interest rate 6.50% for employee's son / daughter as per existing scheme, however limit of loan will be Rs. 30,00,000/- (Rs. Thirteen lakhs only) with effect from 01-05-2022.

The other terms and condition as per existing provision/practice and settlement shall remain unchanged.

**(16) Medical Allowance :-**

It is agreed that bank will pay fix medical allowance once in every year to the employees of the bank as under. :

1. Employee who have completed his grade service up to 10 years	Rs. 6200/-
2. Employee who have completed his grade service above 10 & up to 15 years	Rs. 10000/-
3. Employee who have completed his grade service above 15 years	Rs. 14800/-

Other existing provision shall continue to remain in operation.

**(17) Mediclaime :-**

It is agreed that the existing provisions / practice / settlement in respect of this demand shall continue to remain in operation.

**(18) Stagnation Increment :-**

It is agreed that the existing provisions / practice / settlement in respect of this demand shall continue to remain same as in operation.

**(19) Incentive :-**

It is agreed that bank will pay incentive salary instead of overtime on the basis of bank's annual growth in deposit, advances, profit etc. and decrease in NPA.

**(20) Help from Staff benefit fund :-**

It is agreed that If an employee dies while in service his or her heirs will be paid Rs. 7,00,000/- from staff benefit fund. w. e. f. 01-04-2022

**(21) Voluntary Retirement :-**

The existing provisions / practice / settlement in respect of this demand shall continue to remain in operation.



(22) **Special allowance to Drivers :-**

All Driver will be given special allowance Rs. 2000/- per month.  
This special allowance will not be form part of basic.  
Other existing provision shall continue to remain in operation.

(23) **Pension :-**

The demand is dropped.

(24) **Staff Welfare Fund :-**

The demand is dropped.

(25) **Uniform & Liveries :-**

The existing provisions / practice / settlement in respect of this demand shall continue to remain in operation.

(26) **Recruitment of Legal hair on death of employee :-**

The demand is dropped.

(27) **Employee Age Limit from 58 Yrs. to 60 Yrs. :-**

The demand is dropped.

(28) **Promotion in Clerk Grade :-**

The demand is dropped.

(29) **Date of Effect :-**

This settlement shall come into effect from 1-7-2021, and shall remain in operation till 30-06-2025. The benefit of this Settlement is also applied to the employees, those who are retired, death and resigns after 30-06-2021.

No employee will be adversely affected by this settlement rest of the benefits and other benefits as per earlier settlement will continue to remain in operation.


Provisions which are not incorporate in this settlement shall remain effective as it is after this settlement.


Doubt and difficulties : Any doubt or difficulties arising out of this settlement shall be resolved by the parties through mutual discussion.

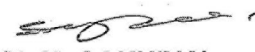
This settlement is signed on the 28th March 2022 at Rajkot.

**Note :** Circular regarding the staff settlement provision has been sent to the branches / sections vide circular No. Adm/63/18102 of dated 28th March 2022.

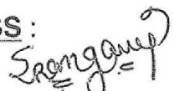
**Encl. :- Annexure 1 to 6**

  
(N. L. DAVE)  
President  
GUJARAT BANK WORKERS' UNION  
RAJKOT

  
(K. P. ANTANI)  
General Secretary

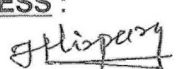
  
(V. M. SAKHIYA)  
General Manager  
SHRI RAJKOT DIST. CO-OP. BANK LTD.,  
RAJKOT

**WITNESS :**

1)   
(C. S. P. RAMGANI)  
(Name)

2)   
(R. N. GARGI)  
(Name)

**WITNESS :**

1)   
(C. I. P. HISHARA)  
(Name)

2)   
(G. B. KAMRANI)  
(Name)

**ANNEXURE - 1****SENIOR OFFICER GRADE - I****PRESENT GRADE :**

$24660 - \frac{920}{2} - 26500 - \frac{975}{3} - 29425 - \frac{1040}{2} - 31505 - \frac{1185}{2} - 33875 - \frac{1235}{5}$   
 $40050 - \frac{1295}{4} - 45230 - \frac{1415}{4} - 50890$

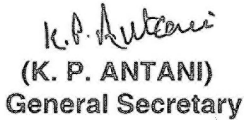
**NEW GRADE :**

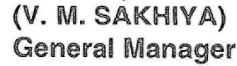
$26385 - \frac{985}{2} - 28355 - \frac{1045}{3} - 31490 - \frac{1115}{2} - 33720 - \frac{1270}{2} - 36260 - \frac{1320}{5}$   
 $42860 - \frac{1385}{4} - 48400 - \frac{1515}{4} - 54460$

SR. NO.	PRESENT BASIC (RUPEES)	NEW BASIC (RUPEES)
1	24660	26385
2	25580	27370
3	26500	28355
4	27475	29400
5	28450	30445
6	29425	31490
7	30465	32605
8	31505	33720
9	32690	34990
10	33875	36260
11	35110	37580
12	36345	38900
13	37580	40220
14	38815	41540
15	40050	42860
16	41345	44245
17	42640	45630
18	43935	47015
19	45230	48400
20	46645	49915
21	48060	51430
22	49475	52945
23	50890	54460

  
**(N. L. DAVE)**  
 President

GUJARAT BANK WORKERS' UNION  
 RAJKOT

  
**(K. P. ANTANI)**  
 General Secretary

  
**(V. M. SAKHIYA)**  
 General Manager

SHRI RAJKOT DIST. CO-OP. BANK LTD.,  
 RAJKOT



**ANNEXURE - 2****SENIOR OFFICER GRADE - II****PRESENT GRADE :**

20405 -  $\frac{805}{3}$  - 22820 -  $\frac{920}{4}$  - 26500 -  $\frac{975}{3}$  - 29425 -  $\frac{1040}{2}$  - 31505 -  $\frac{1185}{2}$

33875 -  $\frac{1235}{5}$  - 40050 -  $\frac{1295}{4}$  - 45230 -  $\frac{1415}{1}$  - 46645

**NEW GRADE :**

21835 -  $\frac{860}{3}$  - 24415 -  $\frac{985}{4}$  - 28355 -  $\frac{1045}{3}$  - 31490 -  $\frac{1115}{2}$  - 33720 -  $\frac{1270}{2}$

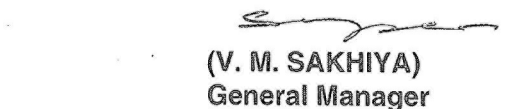
36260 -  $\frac{1320}{5}$  - 42860 -  $\frac{1385}{4}$  - 48400 -  $\frac{1515}{1}$  - 49915

SR. NO.	PRESENT BASIC (RUPEES)	NEW BASIC (RUPEES)
1	20405	21835
2	21210	22695
3	22015	23555
4	22820	24415
5	23740	25400
6	24660	26385
7	25580	27370
8	26500	28355
9	27475	29400
10	28450	30445
11	29425	31490
12	30465	32605
13	31505	33720
14	32690	34990
15	33875	36260
16	35110	37580
17	36345	38900
18	37580	40220
19	38815	41540
20	40050	42860
21	41345	44245
22	42640	45630
23	43935	47015
24	45230	48400
25	46645	49915

  
(N. L. DAVE)  
President

GUJARAT BANK WORKERS' UNION  
RAJKOT

  
(K. P. ANTANI)  
General Secretary

  
(V. M. SAKHIYA)  
General Manager  
SHRI RAJKOT DIST.CO-OP.BANK LTD.,  
RAJKOT


**ANNEXURE - 3****JUNIOR OFFICER****PRESENT GRADE :**

15955 -  $\frac{705}{2}$  - 17365 -  $\frac{745}{3}$  - 19600 -  $\frac{805}{4}$  - 22820 -  $\frac{920}{4}$  - 26500 -  $\frac{975}{3}$   
 29425 -  $\frac{1040}{2}$  - 31505 -  $\frac{1185}{2}$  - 33875 -  $\frac{1235}{5}$  - 40050


**NEW GRADE :**

17080 -  $\frac{755}{2}$  - 18590 -  $\frac{795}{3}$  - 20975 -  $\frac{860}{4}$  - 24415 -  $\frac{985}{4}$  - 28355 -  $\frac{1045}{3}$   
 31490 -  $\frac{1115}{2}$  - 33720 -  $\frac{1270}{2}$  - 36260 -  $\frac{1320}{5}$  - 42860

SR. NO.	PRESENT BASIC (RUPEES)	NEW BASIC (RUPEES)
1	15955	17080
2	16660	17835
3	17365	18590
4	18110	19385
5	18855	20180
6	19600	20975
7	20405	21835
8	21210	22695
9	22015	23555
10	22820	24415
11	23740	25400
12	24660	26385
13	25580	27370
14	26500	28355
15	27475	29400
16	28450	30445
17	29425	31490
18	30465	32605
19	31505	33720
20	32690	34990
21	33875	36260
22	35110	37580
23	36345	38900
24	37580	40220
25	38815	41540
26	40050	42860

  
 (N. L. DAVE)  
 President  
 GUJARAT BANK WORKERS' UNION  
 RAJKOT

  
 (K. P. ANTANI)  
 General Secretary

  
 (V. M. SAKHIYA)  
 General Manager  
 SHRI RAJKOT DIST. CO-OP. BANK LTD.,  
 RAJKOT



**ANNEXURE - 4****NON SUBORDINATE STAFF (CLERK)****PRESENT GRADE :**

11870 - 515 - 13415 - 585 - 14585 - 685 - 15955 - 705 - 17365 - 745  
                     3                    2                    2                    2                    3  
 19600 - 805 - 22820 - 920 - 26500 - 975 - 29425 - 1040 - 31505 - 1085  
                     4                    4                    3                    2  
 - 33875

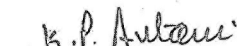
**NEW GRADE :**

12700 - 550 - 14350 - 630 - 15610 - 735 - 17080 - 755 - 18590 - 795  
                     3                    2                    2                    2                    3  
 20975 - 860 - 24415 - 985 - 28355 - 1045 - 31490 - 1115 - 33720 - 1165  
                     4                    4                    3                    2  
 - 36260

SR. NO.	PRESENT BASIC (RUPEES)	NEW BASIC (RUPEES)
1	11870	12700
2	12385	13250
3	12900	13800
4	13415	14350
5	14000	14980
6	14585	15610
7	15270	16345
8	15955	17080
9	16660	17835
10	17365	18590
11	18110	19385
12	18855	20180
13	19600	20975
14	20405	21835
15	21210	22695
16	22015	23555
17	22820	24415
18	23740	25400
19	24660	26385
20	25580	27370
21	26500	28355
22	27475	29400
23	28450	30445
24	29425	31490
25	30465	32605
26	31505	33720
27	32690	34990
28	33875	36260

  
 (N. L. DAVE)  
 President

GUJARAT BANK WORKERS' UNION  
 RAJKOT

  
 (K. P. ANTANI)  
 General Secretary

  
 (V. M. SAKHIYA)  
 General Manager

SHRI RAJKOT DIST. CO-OP. BANK LTD.,  
 RAJKOT

**ANNEXURE - 5**  
**SUPPORTING STAFF**

**PRESENT GRADE :**

11615 -  $\frac{505}{1}$  - 12120 -  $\frac{550}{3}$  - 13770 -  $\frac{695}{4}$  - 16550 -  $\frac{750}{3}$  - 18800 -  $\frac{805}{5}$  -  
22825 -  $\frac{915}{4}$  - 26485 -  $\frac{975}{3}$  - 29410 -  $\frac{1045}{1}$  - 30455


**NEW GRADE :**

12430 -  $\frac{540}{1}$  - 12970 -  $\frac{590}{3}$  - 14740 -  $\frac{745}{4}$  - 17720 -  $\frac{805}{3}$  - 20135 -  $\frac{860}{5}$  -  
24435 -  $\frac{980}{4}$  - 28355 -  $\frac{1045}{3}$  - 31490 -  $\frac{1120}{1}$  - 32610

SR. NO.	PRESENT BASIC (RUPEES)	NEW BASIC (RUPEES)
1	11615	12430
2	12120	12970
3	12670	13560
4	13220	14150
5	13770	14740
6	14465	15485
7	15160	16230
8	15855	16975
9	16550	17720
10	17300	18525
11	18050	19330
12	18800	20135
13	19605	20995
14	20410	21855
15	21215	22715
16	22020	23575
17	22825	24435
18	23740	25415
19	24655	26395
20	25570	27375
21	26485	28355
22	27460	29400
23	28435	30445
24	29410	31490
25	30455	32610

  
(N. L. DAVE)  
President  
GUJARAT BANK WORKERS' UNION  
RAJKOT

  
(K. P. ANTANI)  
General Secretary

  
(V. M. SAKHIYA)  
General Manager  
SHRI RAJKOT DIST. CO-OP. BANK LTD.,  
RAJKOT



**ANNEXURE - 6****SUBORDINATE STAFF (PEON)****PRESENT GRADE :**

10000 -  $\frac{490}{2}$  - 10980 -  $\frac{550}{3}$  - 12630 -  $\frac{695}{4}$  - 15410 -  $\frac{750}{3}$  - 17660 -  $\frac{835}{5}$  -  
 21835 -  $\frac{845}{5}$  - 26060 -  $\frac{885}{2}$  - 27830

**NEW GRADE :**


10700 -  $\frac{525}{2}$  - 11750 -  $\frac{590}{3}$  - 13520 -  $\frac{745}{4}$  - 16500 -  $\frac{805}{3}$  - 18915 -  $\frac{895}{5}$  -  
 23390 -  $\frac{905}{5}$  - 27915 -  $\frac{945}{2}$  - 29805

SR. NO.	PRESENT BASIC (RUPEES)	NEW BASIC (RUPEES)
1	10000	10700
2	10490	11225
3	10980	11750
4	11530	12340
5	12080	12930
6	12630	13520
7	13325	14265
8	14020	15010
9	14715	15755
10	15410	16500
11	16160	17305
12	16910	18110
13	17660	18915
14	18495	19810
15	19330	20705
16	20165	21600
17	21000	22495
18	21835	23390
19	22680	24295
20	23525	25200
21	24370	26105
22	25215	27010
23	26060	27915
24	26945	28860
25	27830	29805

  
 (N. L. DAVE)  
 President

GUJARAT BANK WORKERS' UNION  
 RAJKOT

  
 (K. P. ANTANI)  
 General Secretary

  
 (V. M. SAKHIYA)  
 General Manager

SHRI RAJKOT DIST. CO-OP. BANK LTD.,  
 RAJKOT

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

એ.કે.શીહોરા,  
 સહાયક સંઘ નિબંધક  
 મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬  
 રાજકોટ.

## PART I—L

અંક - ૧૯

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 19, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 12<sup>th</sup> May, 2022 and for Pages VAD—807 to VAD—835 (in 1 set) read Page Nos. 916 to 944.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૦૫મી મે, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૮૦૭ થી વીએડી-૮૩૫ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૮૧૬ થી ૮૪૪ વાંચવા.

Vadodara, 12<sup>th</sup> May, 2022.

**M. M. DHARKAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૮૭/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આકાશ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ઠે.એફ-૩૧, પહેલો માળ, આદ્યત્ય કોમ્પ્લેક્ષ, પાર્ટ-૮, સાલ હોસ્પિટલ સામે, થલતેજ, અમદાવાદ (૨) મે. મેનેજર શ્રી, દિપકીરણ ફુડ્સ પ્રા.લી, શાલીગ્રામ-૨ પાસે, મુ.પો.દંતાલી, તા. કલોલ, જી.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી પવનકુમાર મુનેશ્વર દાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂ એ હું શ્રીમતી કે. વી. બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પવનકુમાર મુનેશ્વર દાસ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી કે.વી.બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૮૮/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આકાશ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ઠે.એફ-૩૧, પહેલો માળ, આદ્યત્ય કોમ્પ્લેક્ષ, પાર્ટ-૮, સાલ હોસ્પિટલ સામે, થલતેજ, અમદાવાદ (૨) મે. મેનેજર શ્રી, દિપકીરણ ફુડ્સ પ્રા.લી, શાલીગ્રામ-૨ પાસે, મુ.પો.દંતાલી, તા. કલોલ, જી.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી વિપીનદાસ શિવનદાસ દાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂ એ હું શ્રીમતી કે. વી. બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિપીનદાસ શિવનદાસ દાસ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી કે.વી.બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૮૮/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આકાશ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ટે.એફ-૩૧, પહેલો માળ, આદ્યત્ય કોમ્પલેક્ષ, પાર્ટ-૮, સાલ હોસ્પિટલ સામે, થલતેજ, અમદાવાદ (૨) મે. મેનેજર શ્રી, ટિપકીરણ ફુડ્સ પ્રા.લી, શાલીગ્રામ-૨ પાસે, મુ.પો.દંતાલી, તા. કલોલ, જી.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી રમનકુમાર મુનેસ્વર દાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂ એ હું શ્રીમતી કે. વી. બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમનકુમાર મુનેસ્વર દાસ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી કે.વી.બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૮૦/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આકાશ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ટે.એફ-૩૧, પહેલો માળ, આદ્યત્ય

કોમ્પલેક્ષ, પાર્ટ-૮, સાલ હોસ્પિટલ સામે, થલતેજ, અમદાવાદ (૨) મે. મેનેજર શ્રી, ટિપકીરણ ફુલ્સ પ્રા.લી, શાલીગ્રામ-૨ પાસે, મુ.પો.દંતાલી, તા. કલોલ, જી.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી દાસ સંજીવકુમાર સીરો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂ એ હું શ્રીમતી કે. વી. બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દાસ સંજીવકુમાર સીરો ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી કે.વી.બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી.એમ.ટી.સી કેન્દ્ર, કેશરપુર, તા.ખેરાલુ, જિ.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી ભાખરીયા વૈષાલીબેન નરોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂ એ હું શ્રીમતી કે. વી. બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાખરીયા વૈષાલીબેન નરોત્તમભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી કે.વી.બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૨/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જિલ્લા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી, દૂધસાગર ડેરી હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી ચૌધરી પ્રહલાદભાઈ ભોળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂ એ હું શ્રીમતી કે. વી. બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી પ્રહલાદભાઈ ભોળાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી કે.વી.બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૩/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મિહીર એન્જિનિયરીંગ પ્રા.લી, પ્લોટ. નં.૩૩૩૨/૩૩૩૪, ફેઝ-૪, જીઆઈડીસી, ધાનોટ પાટીય-ધાનોટ ગામ, છત્રાલ-કલોલ, ગાંધીનગર (૨) મિહીર એન્જિનિયરીંગ પ્રા.લી, સ્ટ્રોન્ગ લાઈફ પ્રા.લી, રાજપુર-ભમરિયાપુરા, તા.કડી, મહેસાણા (૩) મિહીર એન્જિનિયરીંગ પ્રા.લી, સ્ટ્રોન્ગ લાઈફ પ્રા.લી, એ/૬૦૭/૬૦૮ ટીટેનીયમ પ્લાઝા, એસ.જી હાઈ-વે, થલતેજ કોસ રોડ, થલતેજ, અમદાવાદ-૪ અને તેના શ્રમયોગી મનોજસિંહ જવાનસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂ એ હું શ્રીમતી કે. વી. બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનોજસિંહ જવાનસિંહ ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી કે.વી.બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે./૧૧/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સોમબીર જાનગરટ.મકાન.ન.૨૫ પ્રતાપપુરા રોડ, હનમાનજીના મંદિર સામે, ગામ છત્રાલ,તા.કલોલ,જી.ગાંધીનગર તેના શ્રમયોગી અમરતભાઈ લાલાભાઈ સેનમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ:૨૬/૩/૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

અમરતભાઈ લાલાભાઈ સેનમા ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૨૦૨૨.

શ્રીમતી કે.વી.બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે./૧૨/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મિહીર એન્જિનિયરીંગ પ્રા.લી.,પ્લોટ.ન.૩૩૩૨/૩૩૩૪,ફેઝ-૪,જીઆઈડીસી,ધાનોટ પાટીય-ધાનોટ ગામ,છત્રાલ-કલોલ,ગાંધીનગર (૨) મિહીર એન્જિનિયરીંગ પ્રા.લી.,સ્ટ્રોન્ગ લાઈફ પ્રા.લી.,રાજપુર-ભમરીયાપુરા,તા.કડી,મહેસાણા (૩) મિહીર એન્જિનિયરીંગ પ્રા.લી., સ્ટ્રોન્ગ લાઈફ પ્રા.લી.એ/૬૦૭/૬૦૮/ ટીટેનીયમ પ્લાઝા, એસ.જી હાઈ-વે થલતેજ કોસ રોડ,થલતેજ,અમદાવાદ-૪ તેના શ્રમયોગી પપ્પુભાઈ મોહનભાઈ વેરાગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ:૨૬/૩/૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

પપ્પુભાઈ મોહનભાઈ વેરાગી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૨૦૨૨.

શ્રીમતી કે.વી.બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
મહેસાણા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે./૧૩/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેરા સેનેટરીવેર લી.૮,જી.આઈ.ડી.સી., ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ,કડી,જી. મહેસાણા-૩૮૨૭૧૫ તેના શ્રમયોગી હરિઓમસીંગ વાસુદેવસીંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ:૨૬/૩/૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

હરિઓમસીંગ વાસુદેવસીંગ ચૌહાણ, ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૨૦૨૨.

શ્રીમતી કે.વી.બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
મહેસાણા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે./૧૪/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી સાહેબશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી,મુ. વડનગર,જી.મહેસાણા તેના શ્રમયોગી લાલાજી નેનાજી ઠાકોર,દલાજી નો વાસ, ગામ-સુઢીયા બેટલીપુરા, તા.વડનગર,જી.મહેસાણા વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ:૨૬/૩/૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

લાલાજી નેનાજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૨૦૨૨.

શ્રીમતી કે.વી.બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
મહેસાણા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે./૧૫/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્ણા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, C/O, મુખ્ય વહીવટકર્તા અને ભાગીદાર કંસારા ભરતભાઈ ચેમનલાલ, ૧૨ વિઠ્ઠલપાર્ક સોસાયટી, ધરોઈ કોલોની રોડ, મુ.વિસનગર, જી.મહેસાણા તેના શ્રમયોગી સતિષકુમાર શાંતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ:૨૬/૩/૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સતિષકુમાર શાંતિલાલ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૨૦૨૨.

શ્રીમતી કે.વી.બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./૧૭/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જય પ્રીન્ટર્સ, પ્લોટ.નં.૨૬૭ જીઆઈડીસી-૨, પહેલી લાઈન, દેદીયાસણ, મુ.મહેસાણા તેના શ્રમયોગી મહેમુબભાઈ ફકીરભાઈ ઘાંચી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ:૨૬/૩/૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મહેમુબભાઈ ફકીરભાઈ ઘાંચી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ ૨૦૨૨.

શ્રીમતી કે.વી.બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ./૮૮૧/એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર ૦૮/૨૦૨૨માં મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સી.એમ.એસ.કોમ્પ્યુટર લીમીટેડ, ટે.૭૦, લેક રોડ, કાયકી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કમ્પાઉન્ડ, ભાન્ડુપ, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૭૮ (૨) નોંધણી સર નિરીક્ષકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના કામદાર શ્રી રવિ ભૂપતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક-કે.એચ.એસ./૩૬૭/-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધરાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન.ડી.પાઠક, મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રી રવિ ભૂપતભાઈ પરમારને તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૧ થી કોઈ પણ જાતના વાંક-ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભાવનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ./૮૮૪/એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર નંબર ૧૦/૨૦૨૨માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી,સિધ્ધક્ષેત્ર જૈન બાલાશ્રમ,તળેટી રોડ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી પંકજભાઈ એસ.ભટ્ટ વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬મી માર્ચ-૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના(૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન.ડી.પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત,ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

શ્રી પંકજભાઈ એસ.ભટ્ટને તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૮ થી કોઈ પણ જાતના વાંક-ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

એન.ડી.પાઠક

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

ભાવનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૮૬/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આદિત્ય બિરલા ઇન્સુલેટર્સ લિ. મધાસર તા. હાલોલ જિ.પંચમહાલ લડી સ્ટુડીઓ સામે અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ જા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩



થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ જાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૫૦૨/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી એમ જે સોલંકી એમ-૧૦૧/સી. અક્ષરદિપ કોમ્પલેક્ષ જૈન દેરાસર પાસે સાસ્ત્રી નગર ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારગી ઈલાબહેન રતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પારગી ઈલાબહેન રતીલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૫૦૭/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સરક્ષણ સાહેબ વિસ્તરણ વિભાગની કચેરીની કચેરી દાહોદ તા. જિ. દાહોદ (૨) આર એફ ઓ શ્રી પીપલોદ વિસ્તાર વિભાગ રેન્જ ઓફીસ પીપલોદ તા. દે. બારીયા જિ. દાહોદ અને તેના હેઠળ કામ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ જેશીંગભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩

થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ જેશીંગભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય :- રેફરન્સ એલ.સી.આર. ૫૨/૨૦૧૮માં ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ઉપલેટા નગરપાલીકા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી હાર્દિક અશોકભાઈ ચંદ્રવાડીયા વચ્ચેની છે.

ક્રમાંક-ના.શ્ર.આ./રાજ/ટે-૪/૩૦૦૦/૨૦૨૨.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેનાં તા.૧૧/૦૭/૨૦૧૮ નાં પત્રકમાંક-નાશ્રઆ/રાજ/ટે-૬/૨૦૧૮/૭૭૮૮ થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ. જે રેફરન્સની અનુસૂચિમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

- મુળ રેફરન્સમાં દર્શાવવામાં આવેલ સંસ્થાનું નામ-સરનામું-

(૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ઉપલેટા નગરપાલીકા, જનતાબાગની સામે, ઉપલેટા, જી. રાજકોટ.

સુધારા હુકમ મુજબ સંસ્થાનું નામ-સરનામું

(૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ઉપલેટા નગરપાલીકા, જનતાબાગની સામે, ઉપલેટા, જી. રાજકોટ.

(૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલીકાઓની કચેરી, રાજકોટ ઝોન, જીલ્લા સેવા સદન-૩, ત્રીજો માળ, સરકારી પ્રેસની બાજુમાં, રીડ કલબ રોડ, રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ.૩૧મી માર્ચ ૨૦૨૨.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય :- રેફરન્સ એલ.સી.આર. ૫૦/૨૦૧૮માં ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ભાયાવદર નગરપાલીકા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી અલ્પેશસિંહ ચંદુભા ચુડાસમા, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

ક્રમાંક-ના.શ્ર.આ./રાજ/ટે-૪/૩૦૦૪/૨૦૨૨.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેનાં તા.૦૭/૦૭/૨૦૧૮ નાં પત્રકમાંક-નાશ્રઆ/રાજ/ટે-૬/૨૦૧૮/૭૬૮૭ થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ. જે રેફરન્સની અનુસૂચિમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

- મુળ રેફરન્સમાં દર્શાવવા આવેલ સંસ્થાનું નામ-સરનામું-

(૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ભાયાવદર નગરપાલીકા, રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, ભાયાવદર-૩૬૦૪૫૦, તા. ઉપલેટા, જી. રાજકોટ.

સુધારા હુકમ મુજબ સંસ્થાનું નામ-સરનામું

(૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ભાયાવદર નગરપાલીકા, રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, ભાયાવદર-૩૬૦૪૫૦, તા. ઉપલેટા, જી. રાજકોટ.

(૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલીકાઓની કચેરી, રાજકોટ જોન, જીલ્લા સેવા સદન-૩, ત્રીજો માળ, સરકારી પ્રેસની બાજુમાં, રીડ ક્લબ રોડ, રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ.૩૧મી માર્ચ ૨૦૨૨.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય :- રેફરન્સ એલ.સી.આર. ૫૧/૨૦૧૮માં ઓર્ડરની અનુસુચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ભાયાવદર નગરપાલીકા અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી સહદેવસિંહ રણુભા યુગાસમા, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

ક્રમાંક-ના.શ્ર.આ./રાજ/ટિ-૪/૩૦૦૮/૨૦૨૨.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેનાં તા.૦૭/૦૭/૨૦૧૮ નાં પત્રકમાંક-નાશ્રઆ/રાજ/ટિ-૬/૨૦૧૮/૭૬૮૧ થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ. જે રેફરન્સની અનુસુચિમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

- મુળ રેફરન્સમાં દર્શાવવા આવેલ સંસ્થાનું નામ-સરનામું-

(૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ભાયાવદર નગરપાલીકા, રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, ભાયાવદર-૩૬૦૪૫૦, તા. ઉપલેટા, જી. રાજકોટ.

સુધારા હુકમ મુજબ સંસ્થાનું નામ-સરનામું

(૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ભાયાવદર નગરપાલીકા, રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, ભાયાવદર-૩૬૦૪૫૦, તા. ઉપલેટા, જી. રાજકોટ.

(૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલીકાઓની કચેરી, રાજકોટ જોન, જીલ્લા સેવા સદન-૩, ત્રીજો માળ, સરકારી પ્રેસની બાજુમાં, રીડ ક્લબ રોડ, રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ.૩૧મી માર્ચ ૨૦૨૨.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય :- રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસુચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

આ તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્સ પ્લાનીંગ એન્ડ એન્જી. સર્વિસીઝ પ્રા.લિ., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યોગેશકુમાર રમણીકલાલ રોકડ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

ક્રમાંક-ના.શ્ર.આ./રાજ/૨૧/૩૦૧૮/૨૦૨૧.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેનાં તા.૦૨/૧૧/૨૦૨૦ નાં પત્રકમાંક-નાશ્રઆ/રાજ/૨૦૨૦/સેલ/૧૦૬૩૦ થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ. જે રેફરન્સની અનુસુચિમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.



- મુળ રેફરન્સમાં દર્શાવવા આવેલ સંસ્થાનું નામ-સરનામું-

- (૧) મેનેજરશ્રી, માર્સ પ્લાનીંગ એન્ડ એન્જી. સર્વિસીઝ પ્રા.લિ., ૬૦૧, સુમેર કોમ્પ્લેક્સ, ઈસ્કોન મેટા મોલ સામે, એસ.જી.હાઇ-વે, અમદાવાદ

સુધારા હુકમ મુજબ સંસ્થાનું નામ-સરનામું

- (૧) મેનેજરશ્રી, માર્સ પ્લાનીંગ એન્ડ એન્જી. સર્વિસીઝ પ્રા.લિ., ૬૦૧, સુમેર કોમ્પ્લેક્સ, ઈસ્કોન મેટા મોલ સામે, એસ.જી.હાઇ-વે, અમદાવાદ

- (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, જામનગર રોડ, રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ.૩૧મી માર્ચ ૨૦૨૨.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય :- રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

આ તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્સ પ્લાનીંગ એન્ડ એન્જી. સર્વિસીઝ પ્રા.લિ., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પુનરાજ દેવજી પુંગલ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

ક્રમાંક-ના.શ્ર.આ./રાજ/૨૧/૩૦૧૪/૨૦૨૨.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેનાં તા.૦૨/૧૧/૨૦૨૦ નાં પત્રકમાંક-ના.શ્ર.આ./રાજ/૨૦૨૦/સેલ/૧૦૬૭૨ થી ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવેલ. જે રેફરન્સની અનુસૂચિમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

- મુળ રેફરન્સમાં દર્શાવવા આવેલ સંસ્થાનું નામ-સરનામું-

- (૧) મેનેજરશ્રી, માર્સ પ્લાનીંગ એન્ડ એન્જી. સર્વિસીઝ પ્રા.લિ., ૬૦૧, સુમેર કોમ્પ્લેક્સ, ઈસ્કોન મેટા મોલ સામે, એસ.જી.હાઇ-વે, અમદાવાદ

સુધારા હુકમ મુજબ સંસ્થાનું નામ-સરનામું

- (૧) મેનેજરશ્રી, માર્સ પ્લાનીંગ એન્ડ એન્જી. સર્વિસીઝ પ્રા.લિ., ૬૦૧, સુમેર કોમ્પ્લેક્સ, ઈસ્કોન મેટા મોલ સામે, એસ.જી.હાઇ-વે, અમદાવાદ

- (૨) રાજકોટ અર્બન ડેવલોપમેન્ટ ઓથોરીટી, જામનગર રોડ, રાજકોટ.

રાજકોટ, તારીખ.૩૧મી માર્ચ ૨૦૨૨.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

##### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૨/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: શ્રી મેનેજરશ્રી, શિવા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એજન્સી (ગુજરાત) લી, સીસા હાઉસ, સમીરા કોમ્પ્લેક્સ, આર.એસ.૭૧, નવસર્જન સોસાયટી, પાડેસરા, સુરત-૩૮૪૨૨૧ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા વિરેન્દ્રસિંહ અનિરૂધ્ધસિંહ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને

આદીજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી, જાલા વિરેન્દ્રસિંહ અનિરૂધ્ધસિંહને તા.૦૩/૧૦/૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૩/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર નવાગઢ નગરપાલીકા, ધોરાજી રોડ, જેતપુર, જી. રાજકોટ (૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી નગરપાલીકાઓ, રાજકોટ ઝોન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હિતેષભાઈ વિનુભાઈ નૈયર, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

શ્રમયોગીશ્રી, હિતેષભાઈ વિનુભાઈ નૈયરને તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૩૧/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, અમદાવાદ ના શ્રમયોગી શ્રી ઇનાયતભાઈ અહેમદભાઈ જુનેજાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન હાલ અમદાવાદ વિભાગના વિરગામ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેઝ નં.૫૯૭ તરીકે ફરજ બજાવતા ઇનાયતભાઈ અહેમદભાઈ જુનેજાની વિરૂધ્ધ રીવ્યુ ડીફોલ્ટ કેસ નં.૭૧-૧૨ જેમાં તા.૨૯/૧૦/૨૦૧૨ના યોગ્ય સત્તાધિકારી, વિભાગીય પરીવહન અધિકારી, એસ.ટી., અમદાવાદ દ્વારા દફતરી હુકમ નં.૨૧૩ થી સંબંધિત શ્રમયોગીને વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તેની વિરૂધ્ધ સંબંધિત શ્રમયોગી દ્વારા પ્રથમ અપિલ તા.૦૫/૧૨/૨૦૧૨ ના રોજ દાખલ કરેલ જેમાં રીવ્યુ શોકોઝ નોટીસ તા.૦૨/૦૧/૨૦૧૩ ના રોજ આપી તા.૩૦/૦૩/૨૦૧૩ થી રીવ્યુ ડીફોલ્ટ કેસ.૭૧-૧૨ થી સંબંધિત શ્રમયોગીઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલો જેની વિરૂધ્ધસંબંધિત શ્રમયોગી દ્વારા સેકન્ડ અપિલ નં.૨૦-૧૩ દાખલ કરેલી જેનો નિર્ણય તા.૨૯/૦૮/૨૦૨૦ સદર તારીખ જે લગભગ સાત વર્ષ બાદ નિર્ણય કરેલ જેથી સદર રેફરન્સ કરેલ છે સદર તા.૩૦/૦૩/૨૦૧૩ નો શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસર, બદહેતુસરનો કુદરતી ન્યાય સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધનો હોય રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ.૩૦મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૩૨/આઈડીઆર-એ.જે./૪૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, કેડીલા હેલ્થકેર લી, ઠે, લક્ષ્મીનારાયણ પેટ્રોલ પંપ સામે, સરખેજ બાવળા હાઈવે, મુ.પો. ચાંગોદર, તા.સાણંદ, અમદાવાદ, (૨) મે. મેનેજરશ્રી, એરાઈજ એચવીએસી સોલ્યુશન પ્રા.લી, ઠે. શોપ નં.૮, વ્રજધામ-૧, જનતાનગર રેલ્વે કોર્સિંગ પાસે, ચાણક્યપુરી, ઘાટલોડીયા, અમદાવાદ શ્રમયોગી શ્રી મુકેશકુમાર મનજીભાઈ મકવાણાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીશ્રી મુકેશકુમાર મનજીભાઈ મકવાણા તા.૦૨/૦૮/૨૦૧૯ થી ૩૦/૧૧/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમની (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) ઓવરટાઈમ: તા.૦૨/૦૮/૨૦૧૯ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૫,૨૨,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ.૩૦મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૩૨/આઈડીઆર-એ.જે./૪૧/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, અમદાવાદ ના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બી ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

એસ.ટી.અમદાવાદ વિભાગનાબારેજા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં.૫૩૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બબાજી ઝાલા કે જેઓને ડી.કેસ.નં. ૧૬૦/૧૯ ના અનુસંધાને પત્ર.નં.ડીસી-અમદા-ટી-આર-ડીફોલ્ટ-૦૧૩૨/૨૦૧૯-૧૬૦/૨૦૧૯-૧૦૯૧ તા.૨૫/૦૮/૨૦૧૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે સદર સજાનો હુકમ અસલ્ય, નુકશાન કર્તા-પ્રમાણ બહારનો હાર્સ અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ હોઈ સદર સજાનો હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

અમદાવાદ, તારીખ.૩૦મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-૧૫૫/૨૦૧૭-પક્ષ.જો-હુ/૧૧૫૮૪/૨૦૨૨.ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૭ ના પત્ર ક્રમાંક:નાશ્રઆ/અવિ/વિ-૩/આઈડીઆર નં. ૧૫૫/૨૦૧૭/૧૪૪૬૭ ના પત્રમાં અરજદારની રજૂઆત મળતાં નીચે જણાવેલ પ્રથમ પક્ષકાર નં-૪ ને આથી નીચે મુજબ જોડવામાં આવે છે.

અગાઉના પક્ષકાર	નવા પક્ષકાર નં.૨ તરીકે જોડવાનું નામ
(૧) શ્રીનાથજી એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, (૨) કરણ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૩) કરણ વાલ્વ પ્રા.લી., તમામનુ ઠે.-૪૧/૧, કચ્છાસાગર એસ્ટેટ, સોનિયા સિરામિકની સામે, અનીલ સ્ટાર્ચ રોડ, નરોડા, અમદાવાદ	(૪) શ્રીનાથજી એન્જ. વર્ક્સના માલિક શ્રી, પ્રજેશભાઈ ભાનુપ્રસાદ પરીખ, એ-૪૫, કર્મચારીનગર, વિભાગ-૨, સુર્યનારાયણ સોસાયટીની બાજુમાં, રત્નાપાર્ક, ઘાટલોડીયા, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ.૩૦મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને  
સમાધાન અધિકારી,અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેક્સન મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, એ-૮૦૩, નરનારાયણ કોમ્પ્લેક્સ, પીઝા હટ પાસે, સ્વસ્તીક કોસ રોડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) એલ.જી.ઈલેક્ટ્રોનીક્સ, એલ.જી. સર્વિસ સેન્ટર, એચ. એલ. કોમર્સ કોલેજ છ રસ્તા રોડ, શંભુ કોફી બાર પાસે, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્કેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)- જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ.એસ.ગામીત (ઈ/યા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અલ્કેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ.૧૫મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

એચ.એસ.ગામીત (ઈ/યા),  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૪૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) Elgi Equipments Ltd, Elgi House, 2, Mill Officers Colony, Ashram Road, Ahmedabad (૨) Delta Mortality Pvt. Ltd., B-401, Amrapali Lake View Building, Vasturpur, Ahmedabad-380052 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Pambavasan K. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/યા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી Pambavasan K. ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/યા),  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૪૭/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સ્ટેલ મેક લીમીટેડ, અમદાવાદ સાણંદ રોડ, ઉલારીયા તાલુકો, સાણંદ, અમદાવાદ-૩૮૨૧૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાળંદ અવની દિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વાળંદ અવની દિનેશભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૪૮/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: અક્ષય ઈલેક્ટ્રીકલ્સ પ્રા. લી., ૨૦૪, નિરમન હાઉસ, ઉસ્માનપુરા અંડર બ્રીજ પાસે, ઉસ્માનપુરા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મનોજકુમાર દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મનોજકુમાર દેવજીભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

એચ. એસ. ગામીત (ઈ/ચા),  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૫૩/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) પ્રકાશ સ્પ્રીંગ મેન્યુ. વર્ક્સ, બી/એ, બંસીધર એસ્ટેટ, બારડોલપુરા, દરિયાપુર દરવાજા બહાર, અમદાવાદ (૨) કલ્પેશભાઈ રમણલાલ પંચાલ, પ્રકાશ સ્પ્રીંગ મેન્યુ. વર્ક્સ ના માલીક, બી/એ, બંસીધર એસ્ટેટ, બારડોલપુરા, દરિયાપુર દરવાજા બહાર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાધનાબેન નટવરભાઈ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાધનાબેન નટવરભાઈ દંતાણી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૫૮/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) રબર કીંગ ટાયર પ્રા.લી., (૨) રાજસ એન્ટરપ્રાઇઝ, (૩) ભગવતી રબર પ્રોડક્ટ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમનદેવી હનુમંતભાઈ મરાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/યા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુમનદેવી હનુમંતભાઈ મરાડી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૬૧/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કીરણ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઘી કાંટા રોડ, ભગત નિલાસ, મહેંદી વાળા ખાંચા સામે, અમદાવાદ-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ રમેશભાઈ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ રમેશભાઈ મનુભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૭૬/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટર શ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, બદરખા ગામ રોડ, જી. અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., આઈ.આર.એમ. હાઉસ, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ હાઉસ, કલ્પના સોસાયટી, સરદાર પટેલ સેવા સમાજ હોલની ગલીમાં, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ ભીખુસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ ભીખુસિંહ રાઠોડ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૭૭/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટર શ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, બદરખા ગામ રોડ, જી. અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., આઈ.આર.એમ. હાઉસ, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ હાઉસ, કલ્પના સોસાયટી, સરદાર પટેલ સેવા સમાજ હોલની ગલીમા, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ લીલાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ લીલાભાઈ દેસાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૭૮/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટર શ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, બદરખા ગામ રોડ, જી. અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., આઈ.આર.એમ. હાઉસ, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ હાઉસ, કલ્પના સોસાયટી, સરદાર પટેલ સેવા સમાજ હોલની ગલીમાં, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારોટ દીલીપકુમાર અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારોટ દીલીપકુમાર અરવિંદભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૭૮/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટર શ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, બદરખા ગામ રોડ, જી. અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., આઈ.આર.એમ. હાઉસ, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ હાઉસ, કલ્પના સોસાયટી, સરદાર પટેલ સેવા સમાજ હોલની ગલીમાં, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ ખુસાલદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ ખુસાલદાસ પટેલ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૦/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટર શ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, બદરખા ગામ રોડ, જી. અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., આઈ.આર.એમ. હાઉસ, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ હાઉસ, કલ્પના સોસાયટી, સરદાર પટેલ સેવા સમાજ હોલની ગલીમાં, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ બાબુલાલ ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ બાબુલાલ ગઢવી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૧/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટર શ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, બદરખા ગામ રોડ, જી. અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., આઈ.આર.એમ. હાઉસ, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ હાઉસ, કલ્પના સોસાયટી, સરદાર પટેલ સેવા સમાજ હોલની ગલીમાં, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ છત્રસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ છત્રસિંહ જાડેજા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૨/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટર શ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, બદરખા ગામ રોડ, જી. અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., આઈ.આર.એમ. હાઉસ, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ હાઉસ, કલ્પના સોસાયટી, સરદાર પટેલ સેવા સમાજ હોલની ગલીમાં, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ ઓમકારભાઈ પવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ ઓમકારભાઈ પવાર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૩/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટર શ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ કોર્પોરેટ કેમ્પસ, મુ.પો. ભાત, બદરખા ગામ રોડ, જી. અમદાવાદ (૨) મેનેજર શ્રી, ગ્રીન ચેનલ ટ્રાવેલ્સ સર્વિસીસ પ્રા. લી., આઈ.આર.એમ. હાઉસ, કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ હાઉસ, કલ્પના સોસાયટી, સરદાર પટેલ સેવા સમાજ હોલની ગલીમાં, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાતભાઈ રણછોડભાઈ કોળી પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતભાઈ રણછોડભાઈ કોળી પટેલ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૬/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજર શ્રી, સંદિપ સ્પીનર્સ, એ ડિવિઝન ઓફ સંદિપ ટેક્સ્ટાઇલ પ્રા. લી., (૨) નારાયણ મુની સ્પીનર્સ પ્રા. લી., તમામનુ ઠે. - વડનગર રોડ, ગામ-વસાદેરા, તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ જલ્લુભાઈ બાવડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/યા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ જલ્લુભાઈ બાવડીયા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૮/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શ્રી રુષભ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૩, ફેઝ-૨, જીઆઈડીસી, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ખટકભાઈ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ખટકભાઈ સોની ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૧/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સુનીજ ફાર્મા પ્રા. લી., (૨) શ્રી રામકિષ્ણ એન્ટરપ્રાઈઝ, બંનેનું ઠે. ૪૨૨૮ થી ૪૨૩૦, ફેઝ-૪, જીઆઈડીસી, વટવા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિતા વાસુદેવ ખોકલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને

આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અનિતા વાસુદેવ ખોકલે ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૦/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) દુર્ગા ગ્રુપ ઓફ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૩૭, બર્ફાની ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, કડાદરા રોડ પાસે, ઝાંખ, દહેગામ, ગુજરાત (૨) દુર્ગા મેટલ, માલીક શ્રી, અનીલભાઈ પટેલ, અક્ષયભાઈ પટેલ, રાજુભાઈ પટેલ, શેડ નં.૧૬, ગણેશ એસ્ટેટ, ટેકરાવાળી ચાલી, BRK ની પાસે, મેમ્કો, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરજીતકુમાર એમ. પ્રકાશ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સુરજીતકુમાર એમ. પ્રકાશ યાદવ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૧/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) એચ. આર. મેનેજર શ્રી, ટોરેન્ટ પાવર લીમીટેડ, ગીતાનગર, જનતાનગર, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૬ (૨) શ્રીજી ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર, એફએફ/૨, સિધ્ધી વિનાયક કોમ્પલેક્સ, એપ્રલ પાર્ક મેટ્રો સ્ટેશન પાસે, ન્યુ કોટન કોસ રોડ, અમરાઈવાડી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ દિપકભાઈ મહેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ દિપકભાઈ મહેશભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

